

Elektronická schválení

Odpovídá: Director, Corporate Responsibility & Sustainability
Schválil: SVP, CHRO

Dokument č. 6.1.17
Datum revize: 22. února 2022

1.0 Účel

Společnost CommScope, Inc., její dceřiné a přidružené společnosti (dále „společnost CommScope“ nebo „společnost“) přijaly rozhodný závazek zabezpečovat, aby se zaměstnanci bylo jednáno důstojně a s úctou, v souladu s platnými zákony a ve shodě s uznávanými standardy [Mezinárodní organizace práce \(ILO\)](#), [Všeobecné deklarace lidských práv \(UDHR\)](#), [iniciativy Global Compact OSN](#), [etického kodexu Aliance pro společenskou odpovědnost podniků \(RBA\)](#) a standardů společenské odpovědnosti [SA8000](#).

2.0 Rozsah

Tyto zásady platí celosvětově pro všechny zaměstnance společnosti CommScope, včetně pracovníků mimo hlavní pracovní poměr.

3.0 Návazná dokumentace, formuláře systému kvality, údaje a záznamy

3.1 Návazná dokumentace

Číslo	Název
SA 8000	Mezinárodní standard společenské odpovědnosti
6.1.18	Směrnice proti dětské práci
Neuv.	Všeobecná deklarace lidských práv (UDHR)
Neuv.	Iniciativa Global Compact OSN
Neuv.	Standardy Mezinárodní organizace práce (ILO)
Neuv.	Etický kodex Aliance pro společenskou odpovědnost podniků (RBA)
Neuv.	Etický kodex a pravidla chování v obchodním styku společnosti CommScope

4.0 Zásady

Společnost CommScope bude dodržovat lidská práva našich zaměstnanců a jednat s každým zaměstnancem důstojně a s úctou. Naší snahou je jít nad rámec povinného souladu s vnitrostátní právní úpravou, kdykoli je to možné a v komplexu naší celé činnosti, přičemž dodržujeme naše vlastní zásady nebo vnitrostátní právní úpravu, podle toho, která stanoví striktnější standardy pro následující:

- 4.1 Svobodná volba zaměstnání.** Společnost nebude využívat nucenou práci nebo povinně nařízenou práci, ať ve formě vězeňské práce, otrocké práce, nedobrovolné služebnosti, práce sloužící k umoření dluhu, či jakékoli podobné. Společnost CommScope se nebude podílet na obchodování s lidmi ani je jakkoli podporovat. Nesmí být uplatňováno žádné neopodstatněné omezování svobody pohybu zaměstnanců v prostorách společnosti, ani žádná neopodstatněná omezení vstupu do společností poskytnutých prostor či odchodu z nich. Kde je to obvyklé, bude zaměstnancům předána písemná smlouva o pracovním poměru v jejich mateřském jazyce. Společnost CommScope nebude zadržovat/odpírat jakékoli státem vydané doklady totožnosti a/nebo originály osobní dokumentace, pokud to neukládá zákon. Veškerá práce je dobrovolná a zaměstnanci se mohou svobodně kdykoli rozhodnout práci opustit nebo svůj pracovní poměr ukončit na základě přiměřené výpovědi v souladu se smlouvou o pracovním poměru, přičemž od nich nebude požadováno, aby platili náborové poplatky zaměstnavatele nebo zprostředkovatele či jiné poplatky související s jejich pracovním poměrem.
- 4.2 Zákaz dětské práce.** Společnost CommScope bude dodržovat vnitrostátní právní úpravu a požadavky týkající se minimálního věku pro výkon práce a nebude využívat dětskou práci. Pracovněprávní zásady pro dětskou práci společnosti CommScope podrobně stanoví zásady týkající se dětské práce a mladistvých pracovníků.
- 4.3 Minimální mzda.** Společnost CommScope bude dodržovat platné zákony a/nebo uznávanou vnitrostátní praxi, pokud jde o minimální mzdu, práci přesčas a zákonem určené zaměstnanecké výhody. V souladu s vnitrostátní právní úpravou budou zaměstnancům vypláceny náhrady za práci přesčas v sazbách vyšších než jsou sazby za práci v pravidelné pracovní době. Nebudou dovoleny srážky z pravidelné mzdy jako disciplinární opatření. Za každé výplatní období bude zaměstnancům poskytnut včasný a srozumitelný mzdový doklad obsahující

dostatečné informace pro ověření správnosti odměny za vykonanou práci. Využívání veškeré práce na dobu určitou, agenturní a outsourcované práce bude probíhat v mezích určených vnitrostátní právní úpravou.

- 4.4 **Pracovní doba.** Společnost CommScope bude dodržovat platné zákony a/nebo uznávanou vnitrostátní praxi, pokud jde o pracovní dobu, přestávky v práci a státní svátky. Pokud platné zákony a/nebo vnitrostátní praxe nestanoví kratší pracovní dobu, společnost CommScope obecně neočekává od zaměstnanců práci přesahující 60 hodin týdně. Společnost CommScope však zároveň přihlíží k vnitrostátní praxi a zvyklostem, pokud jde o týdenní pracovní dobu, a bude dodržovat veškeré platné vnitrostátní předpisy ukládající kratší pracovní dobu. Obecně platí, že práce přesčas je dobrovolná, přičemž zaměstnancům je poskytován nejméně jeden den volna po každých šesti po sobě jdoucích pracovních dnech, nicméně společnost CommScope se od tohoto pravidla může odchýlit (kde to umožňuje zákon) v naléhavých situacích nebo v případě podnikové potřeby.
- 4.5 **Zákaz tvrdého, nelidského jednání nebo zneužívání.** Společnost CommScope bude s každým zaměstnancem jednat důstojně a s úctou. Zaměstnanci společnosti CommScope nesmějí být v žádném případě vědomě vystaveni faktickému násilí nebo pohrůžce násilím (včetně násilí na základě genderu), sexuálnímu obtěžování, sexuálnímu zneužití, tělesným trestům, duševnímu nebo tělesnému nátlaku, šikaně, veřejnému zesměšňování ani slovnímu napadání.
- 4.6 **Diverzita, zákaz diskriminace a zákaz obtěžování.** Společnost CommScope si váží diverzity. Společnost CommScope zavedla zásady a postupy pro prevenci diskriminace ve své zaměstnanecké praxi na základě rasy, barvy pleti, náboženského vyznání, pohlaví, věku, sexuální orientace, genderové identity a vyjádření, etnického a národnostního původu, zdravotního postižení, těhotenství, politického přesvědčení, členství v odborových organizacích, uznaného statusu veterána, chráněných genetických informací, manželského stavu či jakéhokoli jiného statusu chráněného platnou právní úpravou. Zaměstnancům budou poskytovány přiměřené úlevy týkající se zdravotního postižení a praktikování náboženství. Dále pak nebudou zaměstnanci a potenciální zaměstnanci podrobováni žádným medicínským testům nebo prohlídkám, které by mohly být využity k následné diskriminaci na základě chráněného statusu.
- 4.7 **Svoboda spolčovací.** Společnost CommScope přijala závazek vytvářet pozitivní pracovní prostředí, jednat s pracovníky důstojně a uplatňovat politiku otevřených dveří. Respektujeme práva našich zaměstnanců při zakládání odborových organizací a členství v nich podle jejich vlastního výběru, právo na kolektivní vyjednávání a účasti na mírumilovných shromážděních, stejně jako právo zaměstnanců účast na takových aktivitách odmítnout, přičemž jsme přesvědčeni, že naší společnosti a našim zákazníkům nejvíce prospívá, pokud manažeři a zaměstnanci spolu jednájí otevřeně a přímo, beze strachu z diskriminace, represí, ohrožování nebo obtěžování.

Společnost CommScope průběžně usiluje o zlepšování své pracovněprávní praxe tím, že bez průtahů řeší potenciální problémy této praxe a sleduje její uplatňování, a to prostřednictvím klíčových ukazatelů výkonnosti, periodických auditů a osvojováním osvědčené praxe. Společnost CommScope vyzývá své zaměstnance, aby kladli dotazy a hlásili podezření na neetické či nezákonné jednání. Prosazujeme přísné zásady zakazující projevy represí za v dobré víře učiněné oznámení podezření na neetické či nezákonné jednání, přičemž umožňujeme anonymní oznámení, pokud to připouští zákon. Postupy pro oznamování stanoví [Etický kodex a pravidla chování v obchodním styku společnosti CommScope](#).

5.0 Historie revizí

Datum vydání	DCR	Revize
1. října 2010	6.1.17	Nové Zásady pracovněprávních vztahů Odpovídá/Schválil: Jim Wright (SVP, Human Resources)
11. ledna 2011	6.1.17	Článek 12.0 Křížový odkaz aktualizován o odkaz na další zásady HR. Odpovídá/Schválil: Jim Wright (SVP, Human Resources)
30. listopadu 2020	6.1.17	Nové Zásady pracovněprávních vztahů ve formátu koordinovaném s pokyny společnosti pro používání značek. Odpovídá/Schválil: Robyn Mingle (SVP, CHRO)
22. února 2022	6.1.17	Nové Zásady pracovněprávních vztahů ve formátu koordinovaném s QMS. Všechny články aktualizovány a koordinovány s QMS. Odpovídá: Damien O'Sullivan (Director, Corporate Responsibility & Sustainability) Schválili: Robyn Mingle (SVP, CHRO)